

PTPCT 2025-2027

Piano della Formazione
Sispi SpA
2025-2027

Premessa

Il Piano Triennale di Formazione sulla Prevenzione della Corruzione 2025-2027 si propone di consolidare e ampliare le competenze del personale di SISPI in materia di prevenzione della corruzione, rafforzando la cultura dell'etica e della trasparenza. Partendo dall'esperienza formativa del 2024, che ha visto l'erogazione di due corsi base e avanzati, il piano mira a integrare ulteriori strumenti e approcci per affrontare le sfide emergenti.

Obiettivi Generali

- *Rafforzare le competenze:* Fornire una formazione continua e aggiornata su normative e strumenti anticorruzione.
- *Coinvolgere tutti i livelli organizzativi:* Garantire la partecipazione del personale a ogni livello, con percorsi specifici per dirigenti, responsabili di processo e dipendenti.
- *Favorire l'applicazione pratica:* Sviluppare capacità operative per riconoscere e gestire i rischi corruttivi nel lavoro quotidiano.
- *Promuovere l'innovazione formativa:* Utilizzare metodi interattivi, strumenti digitali e approcci personalizzati per massimizzare l'efficacia.

1

Piano Formativo per il Triennio

Anno 2025

• Obiettivi Specifici:

Consolidare la formazione avviata nel 2024 e introdurre tematiche più approfondite su aree specifiche di rischio.

• Interventi Formativi:

- Workshop Tematici: Approfondimenti su conflitti di interesse, whistleblowing e gestione del rischio nei processi aziendali.
- Corsi per Figure Apicali: Formazione specifica per dirigenti e responsabili di processo su responsabilità e obblighi normativi.
- Formazione E-Learning: Lancio di una piattaforma digitale con corsi personalizzati e materiali di approfondimento.

• Destinatari:

- Dipendenti operativi.
- Dirigenti e responsabili di processo.
- Nuove assunzioni e collaboratori esterni.

Anno 2026

• Obiettivi Specifici:

- Integrare la formazione con aggiornamenti normativi e focus su casi pratici per migliorare le competenze applicative.

• Interventi Formativi:

- Simulazioni Pratiche: Role-play e case study per analizzare e risolvere scenari reali di rischio corruttivo.
- Corso Avanzato: Modulo su "Strumenti di Risk Management e prevenzione della corruzione."
- Seminari Specialistici: Approfondimenti su nuove disposizioni legislative e best practice internazionali.

• Destinatari:

- Tutto il personale aziendale.
- Focus specifico per il personale con ruoli critici o in aree a rischio.

Anno 2027

• Obiettivi Specifici:

Valutare i risultati della formazione e introdurre nuove metodologie per un miglioramento continuo.

• Interventi Formativi:

- Aggiornamenti Normativi: Sessioni dedicate alle novità legislative e regolamentari.
- Valutazione e Audit: Analisi delle competenze acquisite e delle lacune formative, con sessioni di recupero.
- Incontri Trasversali: Creazione di gruppi di lavoro per condividere esperienze e buone pratiche.

• **Destinatari:**

- Personale amministrativo e operativo.
- Dirigenti e responsabili di processo.

Monitoraggio e Valutazione

• **Strumenti:**

- Questionari di valutazione alla fine di ogni corso.
- Report annuale sull'efficacia della formazione.
- Indicatori di performance come il numero di partecipanti, la soddisfazione degli utenti e la riduzione dei rischi individuati.

Conclusione

Il Piano Triennale 2025-2027 si pone l'obiettivo di trasformare la formazione anticorruzione in un processo continuo e strategico, capace di adattarsi alle evoluzioni normative e organizzative, garantendo a SISPI una solida cultura di integrità e trasparenza.